



Република Србија
МИНИСТАРСТВО
ТУРИЗМА И ОМЛАДИНЕ
Број: 000075496 2024 13450 002 001 012 001
Датум: 29.01.2024. године
Немањина 22-26
Београд

На основу члана 23. став 2. Закона државној управи („Сл. гласник“ РС бр. 79/2005, 101/2007, 95/2010, 99/2014, 47/2018 и 30/2018 – др. закон), члана 16. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21), министар туризма и омладине доноси

ПЛАН МЕРА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У МИНИСТАРСТВУ ТУРИЗМА И ОМЛАДИНЕ

за период од 01.01.2024. године – 31.12.2024. године

Подаци о послодавцу:

Назив послодавца: Министарство туризма и омладине

Седиште послодавца: Београд, Немањина 22-26.

Матични број: 18820811

Порески идентификациони број (ПИБ): 113344555

Шифра делатности: 8411

Интернет страница: www.mto.gov.rs

Министарство туризма и омладине образовано је Законом о изменама и допунама Закона о министарствима („Службени гласник РС“ бр. 116/2022), и почело је са радом дана 22.10.2022. године.

Одлуком о избору Владе („Службени гласник РС“ број. 118/22) од 26.10.2022. године за министра туризма и омладине изабран је Хусеин Мемидић.

Организациона структура Министарства туризма и омладине уређена је Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству туризма и омладине број: 110-00-0009/2022-02 од 14.12.2022. године, који је ступио на снагу 24.12.2022. године и Правилником о изменама и допунама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству туризма и омладине број: 000262057 2023 13450 002 001 113 001 од 06.10.2023. године, који је ступио на снагу 21.11.2023. године.

Полна заступљеност у Министарству туризма и омладине

ЗАПОСЛЕНИ	ЖЕНЕ	МУШКАРЦИ	УКУПНО
државни службеници на положају	3	6	9
државни службеници и намештеници	105	45	150
радно ангажована лица	35	23	58
УКУПНО	143 (65.899%)	74 (34.101%)	217

Старосна структура запослених и радно ангажованих лица у Министарству туризма и омладине

Године живота	Мушкарци	Жене	Укупно
Од 21-30 година живота	2	12	14
Од 31-40 година живота	24	41	65
Од 41-50 година живота	18	30	48
Од 51-60 година живота	19	40	59
Од 61-70 година живота	11	13	24
Преко 70 година живота	/	4	4

МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Закон разврстава мере за остваривање и унапређење родне равноправности на опште мере и посебне мере.

Опште мере се доносе након друштвеног дијалога и широког друштвеног консензуса, док се посебне мере доносе појединачно на нивоу организације.

Опште мере

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности.

Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности.

Посебне мере

Посебне, односно подстицајне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности, су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

Посебне мере, у складу са општим мерама одређују и спроводе орган јавне власти, послодавци и удружења.

У циљу остваривања и унапређења родне равноправности Министарство туризма и омладине доноси следеће посебне, односно подстицајне мере:

- **Употреба родно осетљивог језика** – имплементација родно осетљивог језика, односно језика који је у складу са граматичким родом, у општим и појединачним актима, међусобној писаној и усменој комуникацији запослених, и у ту сврху упознавање свих запослених са Приручником за употребу родно осетљивог језика који је објављен на интернет страни Координационог тела за родну равноправност Владе Републике Србије, Тренутно у Министарству туризма и омладине није присутан родно сензитиван језик. Сва документација се води у граматички мушком роду и подразумева природно мушки и женски род лица на који се односе.
- **Родно буџетирање** у процесу планирања, управљања и спровођења планова и пројеката на нивоу органа. Подстицати запослене да похађају програм обуке у области родног буџетирања у организацији Националне академије за јавну управу. Тежити ка томе да уједначен број државних службеника, жена и мушкараца, из сваке организационе јединице Министарства туризма и омладине похађа ову обуку;
- **Промовисање једнаких могућности** у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;
- **Уравнотежена заступљеност полова** у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;
- **Континуирано стручно усавршавање и додатне обуке запослених** у циљу спровођења и унапређивања политике једнаких могућности, подстицања родне равноправности, препознавања, елиминисања и заштите од дискриминације како на основу пола, односно рода, сексуалне оријентације, полних карактеристика, инвалидитета, расе, националне припадности или етничког порекла, тако и на основу других личних својстава;
- **Прикупљање релевантних података** разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

Наведене мере примењују се континуирано, без временског ограничења а спроводеће се од дана доношења Плана, до постизања циља због којег су прописане.

Начин спровођења посебних мера

За успешно остваривање и унапређивање родне равноправности неопходна је подршка свих запослених у Министарству туризма и омладине.

У Министарству туризма и омладине именована су лица задужена за родну равноправност који имају задатак да: прате спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга органа у којем су запослени; прате стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у органу у коме су одређени и састављају извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа; достављају извештаје руководиоцу органа, које орган јавне власти након доношења, доставља Министарству; сарађују са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности и друге послове из области родне равноправности.

Подаци о лицима одговорним за спровођење мера из плана управљања ризицима

Редни број	Име и презиме	Функција	Телефон	емаил
1.	Александар Тривић Ловчански	Вршилац дужности секретара министарства	+381 11 363 1639	sekretar@mto.gov.rs
2.	Ивана Влајић	Начелник Одељења за људске ресурсе	+381 65 9044012	ivana.vlajic@mto.gov.rs

Начин контроле посебних мера

Контролу примене посебних мера и усмеравање запослених у погледу примене посебних мера, врше руководиоци унутрашњих јединица Министарства туризма и омладине, као и лица задужена за родну равноправност.

Рокови за спровођење посебних мера и извештавања

Предвиђене посебне мере, спроводе се континуирано у току календарске године, а остварени резултати се представљају у извештају који се доставља Министарству најкасније до 15. јануара текуће године за претходну годину, при чему Министарство ближе прописује садржину извештаја.

ЕВИДЕНТИРАЊЕ ПОДАКА О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Ради праћења и остваривања родне равноправности и извештавања о томе, Министарство туризма и омладине је дужно да евидентира податке разврстане према полу о:

1. Укупном броју запослених и радно ангажованих лица;
2. Броју и проценту запослених и радно ангажованих жена, броју и проценту запослених и радно ангажованих мушкараца у односу на укупан број и проценат запослених, разврстаних према полу и старосној доби;
3. Квалификацијама које поседују запослена и радно ангажована лица разврстава према полу;
4. Броју и проценту запослених и радно ангажованих лица, исказаних у просечном номиналном износу и разврстаних према полу;
5. Платама и другим накнадама запослених и радно ангажованих лица, разврстаним према полу;
6. Броју и проценту запослених и радно ангажованих лица, разврстаних према полу и старосној доби, која су у претходне две године више запошљавана и броју и проценту запослених и радно ангажованих лица, разврстаних према полу и старосној доби која су добила отказ, односно која су отпуштена, као и разлоге за то;
7. Разлозима због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола;
8. Разлозима због којих су на поједине положаје постављени, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола;
9. Броју примљених пријава запослених и радно ангажованих лица, разврстаних према полу и старосној доби, о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода;
10. Начину поступања Министарства туризма и омладине по поднетим пријавама;
11. Броју и проценту запослених и радно ангажованих лица, разврстаних према полу и старосној доби, укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника на годишњем нивоу.

Подаци који се евидентирају, исказују се бројчано или процентуално и не могу да садрже податке о личности.

Подаци се евидентирају на посебном обрасцу које прописује Министарство и у њега се уноси свака промена тих података у року од 8 радних дана од дана када је промена настала.

ПОЧЕТАК ПРИМЕНЕ ПЛАНА

План почиње да се примењује почев од дана доношења и објављивања на огласној табли и интернет презентацији Министарства туризма и омладине.

